



skyline express

w o r l d w i d e l o g i s t i c s

Verhaltenscodex/Code of Conduct

Folgende Grundsätze sind vom Lieferanten einzuhalten:

Einhaltung der Gesetze

- Die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einhalten.

Verbot von Korruption und Bestechung

- Keine Form von Korruption und Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen, einschließlich jeglicher gesetzeswidriger Zahlungsangebote oder ähnlicher Zuwendung an Regierungsbeamte, um die Entscheidungsfindung zu beeinflussen.

Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter

- die Chancengleichheit und die Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialer Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung, sowie ihres Geschlechts oder Alters;
- die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren;
- niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen;
- eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung
- Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist;
- Mit dem neuen Gesetz verpflichtet der Gesetzgeber den Arbeitgeber, dass grundsätzlich deutschlandweit und für alle Branchen **gesetzlich vereinbarte Mindestlohn** gezahlt wird.
- Wir sichern Ihnen heute ausdrücklich zu bzw. verpflichten uns, dass wir die gesetzlichen Vorschriften des Mindestlohngesetzes (MiLoG) einhalten.

Verbot von Kinderarbeit

- Keine Arbeiter einzustellen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können. In den Ländern, die bei der ILO Konvention 138 unter Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, darf das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.

Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

- Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen;
- Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen;
- Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind;
- ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden 1).

Umweltschutz

- den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten;
- Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern;
- Ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden 1).

Lieferkette

- Die Einhaltung der Inhalte des Code of Conduct bei seinen Lieferanten angemessen zu fördern;
- Die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten.

Formblatt Nr.8/Rev.0/Stand 18.04.2015



Skyline Express International GmbH
Im Seelenkamp 23-25 | D - 32791 Lage
www.skyline-express.de

Geschäftsführer: Volker Sim
Amtsgericht Lemgo HRB 4674
USt-IdNr./VAT Number: DE812937775

Phone: +49-5232-9997-0
Fax: +49-5232-9997-11
E-Mail: info@skyline-express.de

all ways ...

Wir arbeiten ausschließlich auf Grundlage der Allgemeinen Deutschen Spediteurbedingungen - ADSp -, jeweils neueste Fassung. **Es wird darauf hingewiesen, dass nach deren Ziffer 23 die Haftung des Spediteurs bei Verlust oder Beschädigung des Gutes im Regelfall auf 5 Euro je KG des Rohgewichtes der Sendung beschränkt ist und dass bei einem Verkehrsauftrag über die Beförderung mit verschiedenen Beförderungsmitteln, sowie bei Großschäden darüber hinaus eine Begrenzung auf 2 Sonderziehungsrechte je KG eingreift.** Speditionsrechnungen sind sofort zahlbar. Eine Transportversicherung wird von uns sehr empfohlen und nur gegen schriftlichen Auftrag gedeckt. All business undertaken is based on the standard german forwarding terms and conditions. Invoices are payable immediately. Transport insurance cover is suggested but must be specifically ordered.